



OCEAN YIELD ASA
ERKLÆRING OM FASTSETTELSE AV
LØNN OG ANNEN GODTGJØRELSE TIL LEDENDE ANSATTE
JF. ALLMENNAKSJELOVEN § 6-16A

Retningslinjer for godtgjørelse til ledende ansatte

Lønnsordningen for ledende ansatte inkluderer en fast årslønn, standard pensjons- og forsikringsordning for ansatte og variabel lønn. Det viktigste formålet med lønnsystemet for ledende ansatte er å stimulere til en sterk og vedvarende resultatorientert kultur som bidrar til økning av aksjeverdiene.

Veiledende godtgjørelse

Selskapets ledende ansatte er medlemmer i de kollektive pensjons- og forsikringsordningene som gjelder for alle ansatte. Den kollektive pensjonsordningen gjelder for lønn inntil 12G. Selskapet praktiserer standard ansettelseskontrakter og standard ansettelsesbetingelser vedrørende oppsigelsestid og etterlønn for ledende ansatte. Selskapet tilbyr ikke aksjeopsjonsprogrammer til ansatte.

Bindende godtgjørelse

Ocean Yield implementerte i 2013 en incentivordning hvor ledende ansatte og andre nøkkelansatte mottar bonus basert på utviklingen i aksjekurs og utbytter utdelt fra selskapet. Den enkelte ansatte får tildelt et bestemt antall syntetiske aksjer under ordningen, og mottar årlig en bonus tilsvarende differansen mellom en basiskurs og sluttkursen på Oslo Børs siste handelsdag i det aktuelle året (indeksbonus). Denne differansen er så multiplisert med den ansattes antall av syntetiske aksjer. I tillegg mottar den ansatte bonus som tilsvarende utbetalt utbytte per aksje multiplisert med den ansattes antall av syntetiske aksjer (utbyttebonus). Selskapet kan kreve at en del av indeksbonusen gjøres opp i aksjer. Videre kan den ansatte kreve at hele indeksbonusen gjøres opp i aksjer, og selskapet og den ansatte kan bli enige om å gjøre opp utbyttebonusen i aksjer. Dersom bonusen gjøres opp i aksjer skal aksjeverdien fastsettes til markedskurs minus 20%. Aksjene har en bindingstid på 3 år. For året 2015 har følgende antall syntetiske aksjer blitt tildelt ledelsen:

Lars Solbakken, CEO:	1 100 000 aksjer
Eirik Eide, CFO:	350 000 aksjer

Godtgjørelse til ledelsen

Lars Solbakken tiltrådte som konsernsjef i mars 2012. Ansettelsesforholdet kan sies opp av begge parter med 3 måneders gjensidig oppsigelsesfrist. Dersom selskapet sier opp ansettelsesforholdet med Lars Solbakken, har han rett til 3 måneders varsel og 3 måneders etterlønn fra utløpet av oppsigelsesperioden. Lars Solbakken har ikke krav på etterlønn dersom han fortsetter ansettelsen i et annet selskap innen Aker-konsernet. Lønnsordningen for Lars Solbakken inkluderer en fast årslønn, standard pensjons- og forsikringsordning for ansatte og variabel lønn. I 2014 har Lars Solbakken mottatt en lønn på USD 553,948 (USD 590,478 in 2013). Verdien av tilleggssytelser utgjorde USD 2,638 i 2014 (USD 3,848 i 2013) og netto pensjonskostnader i 2014 utgjorde USD 49,037 (USD 56,600 i 2013). Kostnadsført bonus for Lars Solbakken i 2014 var USD 2,184,935 (USD 2,159,712 i 2013).

På ordinær generalforsamling avholdt 28. april 2014 godkjente generalforsamlingen en lånefasilitet på opptil USD 971,673 til Lars Solbakken for erverv av aksjer i selskapet. Lånet renteberegnes med den til enhver tid gjeldende normrenten, fastsatt av Finansdepartementet. Lånet skal tilbakebetales etter fem år, eller seks måneder etter endt ansettelsesforhold. Det skal tas sikkerhet i et antall Ocean Yield ASA aksjer med børsverdi som tilsvarer to ganger det lånte beløpet. Per 31.12.2014 har Lars Solbakken ikke trukket på denne lånefasiliteten.

Eirik Eide tiltrådte som finansdirektør i mars 2012. Ansettelsesforholdet kan sies opp av begge parter med 3 måneders gjensidig oppsigelsesfrist. Lønnsordningen for Eirik Eide inkluderer en fast årslønn, standard pensjons- og forsikringsordning for ansatte og variabel lønn. I 2014 har Eirik Eide mottatt en lønn på USD 349,508 (USD 318,464 in 2013). Verdien av tilleggsytelser utgjorde USD 2,638 i 2014 (USD 3,597 i 2013) og netto pensjonskostnader i 2014 utgjorde USD 40,911 (USD 44,850 i 2013). Kostnadsført bonus for Eirik Eide i 2014 var USD 695,206 (USD 709,132 i 2013).

På ordinær generalforsamling avholdt 28. april 2014 godkjente generalforsamlingen en lånefasilitet på opptil USD 539,918 til Eirik Eide for erverv av aksjer i selskapet. Lånet renteberegnes med den til enhver tid gjeldende normrenten, fastsatt av Finansdepartementet. Lånet skal tilbakebetales etter fem år, eller seks måneder etter endt ansettelsesforhold. Det skal tas sikkerhet i et antall Ocean Yield ASA aksjer med børsverdi som tilsvarer to ganger det lånte beløpet. Per 31.12.2014 har Eirik Eide lånt USD 269,909 relatert til denne lånefasiliteten.

Ledende ansatte mottar ikke godtgjørelse for styreverv eller stilling som daglig leder i andre selskaper i Ocean Yield-konsernet.